



## **Gedragscode der Juridische Facultetsvereniging Rotterdam**

### **Inleiding**

Dit document bevat de vastgestelde richtlijnen met betrekking tot het gewenste gedrag binnen de JFR. Het primaire doel van deze gedragscode is het waarborgen van de veiligheid van zowel leden als externe betrokkenen, en het creëren van een vertrouwde omgeving bij de JFR. Daarnaast hecht de JFR grote waarde aan het bevorderen van een inclusieve sfeer, waarin elk individu, ongeacht gender, achtergrond, religie, seksuele voorkeur of andere aspecten van hun identiteit, zich comfortabel voelt. Daarom dienen deze gedragsregels te allen tijde te worden nageleefd.

Voor verdere toelichting met betrekking tot de gedragscode staat het huidige Bestuur van de JFR tot uw beschikking. Te allen tijde kan een schending van de gedragscode gemeld worden bij het Bestuur van de JFR of bij de vertrouwensorganen.

### **Gedragscode**

1. Bij de JFR behandelen we elkaar respectvol en gelijkwaardig, ongeacht verschillen op basis van culturele en/of sociaaleconomische achtergrond, levensovertuiging, politieke voorkeur, geslacht, seksuele geaardheid, fysieke of mentale beperking of (chronische) ziekte, of andere aspecten van hun identiteit.
2. Leden dienen zich te onthouden van iedere vorm van ongewenst gedrag. Onder ongewenst gedrag vallen gedragingen die belastend zijn voor anderen en hun lichamelijke of geestelijke integriteit schaden. Het kan daarbij onder meer gaan om fysieke of verbale agressie, (seksuele) intimidatie, discriminatie, uitsluiting en (cyber)pesten.
3. Leden onthouden zich van enige vorm van verbale of fysieke agressie.
4. Ieder lid gaat verantwoord om met alcohol. Alcoholgebruik onder de achttien jaar en/of het verstrekken van alcohol aan minderjarigen wordt niet getolereerd.
5. Ieder lid toont respect voor de organisatoren van een activiteit, aanwijzingen van hen worden opgevolgd.
6. Leden respecteren elkaars privacy en behandelen (privacy)gevoelige informatie vertrouwelijk.
7. Leden respecteren elkaars grenzen en zullen de ander nooit dwingen deze grens te overschrijden. Ongewenst seksueel gedrag zoals seksistische opmerkingen of ongewenste aanrakingen hoort daar niet bij en wordt niet getolereerd bij de JFR.
8. Leden houden toezicht op elkaars gedrag en zijn bereid elkaar te corrigeren bij misdragingen.



## Doorwerking van de gedragscode

Het Bestuur moedigt leden aan om gedrag dat afwijkt van deze code bespreekbaar te maken met het Bestuur of met de vertrouwenspersonen. De gedragscode wordt nageleefd tijdens JFR-activiteiten en aan de JFR gerelateerde evenementen.

Wanneer het Bestuur constateert dat het gedrag van een lid niet in lijn is met de gedragscode, rust het op hun verantwoordelijkheid om het lid hierop aan te spreken. Het Bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om een lid weg te sturen bij het niet naleven van de gedragscode tijdens een activiteit, waarna een gesprek zal volgen.

Er kunnen meer sancties en/of andere maatregelen worden getroffen als het Bestuur dit passend acht in het licht van de aard en ernst van de gedraging. Het Bestuur behoudt te allen tijde het recht om af te wijken van gevolgen en/of sancties indien zij dit passend acht. Sancties zullen altijd redelijk en in overeenstemming met de gedragscode worden toegepast.

Meldingen van ongewenst (seksueel gedrag) kunnen te allen tijde worden gedaan bij het Bestuur. Ook de vertrouwenspersonen zijn beschikbaar voor dit soort kwesties, deze vertrouwenspersonen zijn te contacteren via de [website](#).

## Sancties

Indien er sprake is van overtreding van de gedragscode, behoudt het Bestuur te allen tijde het recht om sancties zoals genoemd in artikel 7 lid 4 van de Statuten der JFR toe te passen.